



Micron

江苏迈隆电子科技有限公司
Jiangsu Micron Electronic Technology Co., Ltd.

迈隆月刊

2017年7月刊 · 总第四期

公司要闻

Company News

03/ 迈隆，2017下半年的180天

04/ 2017年7月6S评比结果

部门资讯

Department Information

05/ 绿色用电，安全你我 —— 管理部

06/ 执行FCT全检测试，提高产品制成率 —— 研发部

07/ 直面问题，才能解决问题 —— 工程部

08/ 改善交期，不是采购员一个人在战斗 —— 采购部

09/ 生产管理之“反复抓、抓反复” —— 生产部

10/ 汽车智能化发展的趋势 —— 销售部

11/ 炎炎夏日的“苦”与“甜” —— 物流仓储部

卷首语

假如时光可以倒流，人生还有什么意义呢？这样的人生是重复的，甚至是枯燥的。人们在做一件事之前，不再考虑它的后果，因为即使这次做错了，还可以重新回到原时原地去第二次、第三次，直到把它做对做完美为止。无疑，最后每个人都会成为完美的人，世界将成为完美的世界。可谁又相信这样的人和世界是真实的呢？

何况，绝对的完美就等于不完美。世界上如果没有了美丑善恶，哪里会这么丰富多彩？人的生活中如果没有了酸甜苦辣，又怎么会变化多姿？正如维纳斯的断臂已成为她的美中不可缺少的一部分一样，人生也如此。

人生是由无数次失败构成的，而其中的乐趣就在于一次次地改正，一点点地进步，由此慢慢走向成熟。因此，人生应该是一种动态前进的过程。

假如时光可以倒流，必将会出现这样可怕的现象：浪费生命。不可逆转性，原是生命的本质属性，它使每一个生命个体所面对的每一天都是新鲜的，这无疑促使生命个体必须发挥最大潜能才能适应变幻莫测而又不可预知的未来。在这个过程中，生命个体得到了最大限度的发展，生命群体也因此得以前进。可是，假如时光可以倒流，生命就会一味地重复，人类会逐步演变成心理上和行动上的懒惰者，生命的潜能得不到挖掘，那么，总有一天人类将在循环中失去前进的动力，从而使人类文明在退化中走向衰亡。

然而，社会总是向前发展的，这是一个亘古不变的规律。

既然如此，我们还是放弃任何逃避现实、不切实际的幻想，珍惜时光，珍惜这有限的生命吧！

致力于成为汽车整车厂的优质合作伙伴
成为汽车零部件领域内技术领先并具有影响力的国际化公司

主办单位 江苏迈隆电子科技有限公司

电话 0512-63150166

传真 0512-63082772

官方网站 www.mic-ron.com

电子邮箱 kefu@mic-ron.com

地址 江苏省苏州市吴江区
运东经济开发区 叶锦路8号

邮编 215200



—— 官方微信 ——



迈隆，2017下半年的180天

为全面总结公司上半年度经营及管理工作情况，战略部署下半年重点工作方向，2017年7月，公司进行了为期2天的半年度会议。总经理张汶翔先生，销售总监许隽女士、研发总监邵彦淇先生、项目总监陈荣国先生，各部门负责人以及相关人士共计20余人参加了会议。

半年度会议由总经理助理鹏飞主持，各部门负责人围绕公司上半年度经营管理考核目标完成情况、下半年主要工作规划、部门待改善项、团队建设等等议题，配以PPT形式逐一向公司管理层作总结汇报。所有参会人员认真听取了各部门汇报的同时，还分别就上半年横向部门工作协作与流程中存在的不足以及目前亟待解决的问题予以指出，并展开了深入的研讨交流，总经理就相关问题做出指导性方案判定与决策，同时对各部门工作中存在的问题点进行指正，并分别针对各部门提出了下半年工作的具体要求，并对各部门下半年的工作表现寄以期望与信心。

会议末，公司总经理就上半年经营及管理状况作总结性报告，并对下半年公司的战略目标及方向作出规划陈述。公司管理层对上半年相关单位，或是业绩、或是内部企业管理，取得一定的傲人成绩予以肯定，但同时也指出了现状与期望目标之间尚需努力的实质性，以及目前存在问题急需改善的迫切性。

总经理还重点强调有两点：

- 1、本部门之间、横向部门之间要充分沟通、相互信任，通力协助，把精力集中到工作上来，充分发挥团队堡垒作用。在这个基础上，调动员工的积极性，上下拧成一股绳，打造精诚团结，奋力而为的企业精神。
- 2、学习。学习是进步的源动力，是干事业的基础，是企业发展的关键所在之一。企业号召全员学习与培训，只有不断学习，提高自身相关的专业能力，大家才有干工作的信心，才有发现问题、解决问题的勇气，才有预防问题的意识。

有一个人操心公司，公司能发展到5个人，有10个人操心，公司能发展到50人的团队，有100个人操心，很快就能上市，而操心的人，终会成为一家商业帝国的肱骨之臣，中流砥柱！**公司的定位与发展目标始终只有一个，且是唯一一个：成为主机厂前装供应商。**愿各位迈隆人统一思想，提高认识，跟上公司发展的脚步，朝着前装供应商的目标奋进！



2017年7月份6S评比结果

2017年6月分别由采购部和工程部参与进行2次6S稽核评比，具体评分及奖惩如下：

类别	部门	期数	异常数	得分	未满合格线惩罚	异常数惩罚	惩罚总计	月平均分	系数 (=100/合格分)	最终分值 (月平均分*系数)	名次	奖励	奖励原因
A	销售部	I	0	100	无	0	0	100	1.05	105.26	3	0	
		II	0	100		0							
	工程部	I	4	95	无	50	50	96.5	1.05	101.58	4	0	
		II	2	98		0							
	财务部	I	0	100	无	0	0	100	1.05	105.26	3	0	
		II	0	100		0							
	生产计划部	I	0	100	无	0	0	100	1.05	105.26	3	0	
		II	0	100		0							
	品质部	I	3	96	无	50	100	96	1.05	101.05	5	0	
		II	3	96		50							
	采购部	I	0	100	无	0	0	100	1.05	105.26	3	0	
		II	0	100		0							
	管理部	I	1	97	无	0	50	96.5	1.05	101.58	4	0	
		II	4	96		50							
B	生产部	I	6	95	无	50	100	95.5	1.11	106.11	2	0	
		II	5	96		50							
	仓储物流部	I	4	96	无	0	0	96	1.11	106.67	1	300	月度第一名
		II	3	96		0							

自公告发布之日起，请各部门负责人根据评比结果及时至财务部处理奖惩。

在此也恭喜**仓储物流部**获得**7月份【6S月度优秀团队】**，并奖励300元，作为部门活动经费；6S是持续不断的工作，希望仓储物流再接再厉，同时也鼓励其他部门奋起直追，角逐即将来临的8月桂冠。

绿色用电，安全你我

近日来，随着高温持续不断，工作和生活用电也进入了高峰时期。超负荷用电往往会造成开关跳闸，更严重的是容易造成电线发热加剧，引发电器火灾和人身触电事故。

为防患于未然，确保全体职工人身财产安全，保障公司工作的正常运行，在此，管理部温馨提醒您：

1. 在使用办公、生活电器时，严禁违章用电，严禁私拉乱接电线，严禁使用大功率违规电器；尤其对于老、旧电器设备，应请专业人员检测安全后方可继续使用；
2. 工作中要注意用电安全，长时间离开办公室或下班前切记关闭各种电器设施设备电源；
3. 住宿员工离开宿舍时关闭室内电脑、照明、手机充电器等电器设备，切实做到人走断电；
4. 室内物品要摆放整齐，不能在配电设施设备周围堆放易燃、易爆及其它杂物；
5. 各部门负责人加强电器设施设备管理和检查，杜绝安全隐患；
6. 在日常生活中，也应注意用电安全和消防安全，提高安全意识，增强安全观念。

•本月新进员工•

迈隆电子，作为一家飞速向前的高新技术企业，专注于自身产品，技术，管理等能力的不断提升，致力于成为行业领先并具影响力的国际化公司。

以此为目标，2017年7月，迈隆很高兴的迎来2位新成员，他们的加入，进一步壮大了迈隆团队，同时也为迈隆增添新的活力和激情，迈隆也希望用你们的专业知识和经验，坚韧的意志和创新的观念，以及秉承团队合作的精神，让迈隆这列正在飞速的动车注入源源不断的动力。

让我们热烈欢迎他们的到来，并真诚地祝愿他们在日后的工作中一切顺利，在迈隆这个大家庭里创造更加骄人的成绩。

姓名	部门	职务	入职时间
宁兆荣	销售部	区域经理	2017年7月11日
刘虎	仓储物流部	仓管	2017年7月19日

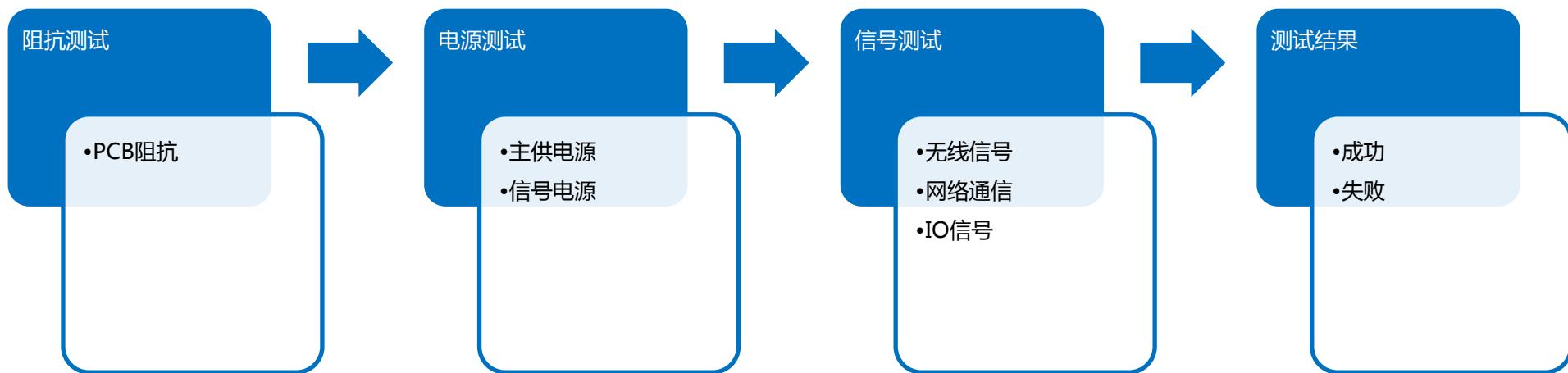
执行FCT全检测试，提高产品制成率

FCT（功能测试）是对测试目标板提供模拟的运行环境（激励和负载），使其工作于各种设计状态，从而获取到各个状态的参数来验证目标板功能好坏的测试方法。

一键启动FCT检测，测试结果通过文字、声光反馈，根据目标板检测需求开发治具检测程序，检测目标板电源、通信、IO信号等检测项，实现检测板卡功能半自动化测试。

来料检执行FCT全检，检测正常板卡进入下一个生产环节，否则进入待维修品库，FCT检测加强半成品来料检测，提高产品制成率。

FCT流程：



直面问题，才能解决问题

后备箱开启因感应距离短，达不到开启的距离，在验证更改高频433晶振后，可以改善一部分，但不能完全改善，通过各种验证，最后在主板上增加线型天线，感应距离可以达到1m—1.4m，此方式已临时对策导入生产。

研发部总监接手，委托上海捷谷分析，工程部经理和试装工程师前往捷谷测试原始数据，以车模保险杠中心为圆点，距离保险杠1.2m的位置固定好30°、45°、60°、75°、90°、105°、120°、135°、150°，将感应天线安装固定在后保险杠内侧，主机盒放置在后备箱内，人员站在固定好的各个位置，钥匙翻转24个方向，触动感应天线，测试后备箱开启的距离和方向，NG部分测试阈值，数据记录提供给捷谷工程师。捷谷分析后，重新打样三款主板、两款钥匙板、一款感应板，PCB线路、零件都有变更，工程部经理和FAE工程师前往捷谷测试，方式如上，测试结果发现：

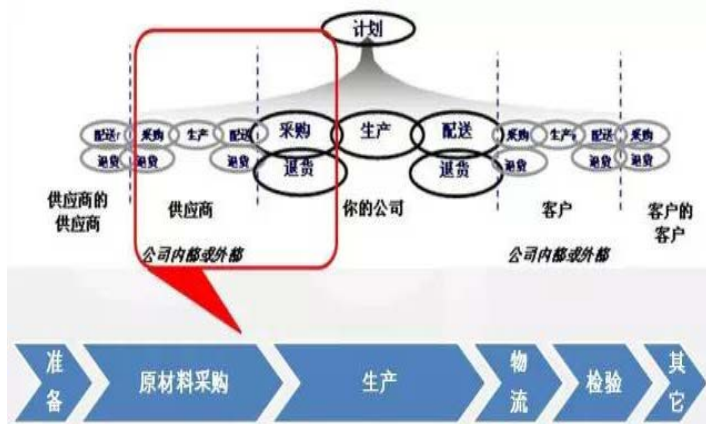
- 1.高位刹车灯不亮；
- 2.一把钥匙可以同时开启几台主机（都是软件问题，可改善）。

此次的测试结果不理想，还是存在开启距离短的问题。捷谷公司重新分析改善后，在新打样的PCBA上重新修改，工程部经理和FAE工程师再次前往测试，固定好感应线和主机后，在距离后保险杠1.2m的距离，人员站台60°、90°、120°的位置，钥匙翻转24个方向，此次测试距离有改善，可以达到1m—1.2m，同时发现只要后备箱开着，高位刹车灯就一直亮着，后备箱关闭后，高位刹车灯才会熄灭（软件问题，可改善）。

遇到问题不要逃避。若问题不解决，它总会一直存在，早晚会暴露出来。为此，我们要敢于直面问题，在直面问题中做好工作。问题，是我们前行路上的碍石，也可以成为铺路建梯的阶石，是困难，也是契机。正是一个个困难，解决一个个问题，才能更好的推动公司发展。

改善交期，不是采购员一个人在战斗！

交期是大多数采购员最头疼的问题。销售急单、供应商跳票、来料不良，不厌其烦地折腾着采购员，处处忙于救火。救火队员，似乎是采购员的群体形象。一起来看看制造型企业采购交期的构成，基本就在如下图红圈的部分。



交期=准备时间+原料采购时间+生产周期+物流周期+检验周期+其他零星时间

采购员不只是把PO抛给供应商后，就坐等交料。事实上，采购员从源头上要掌控供应商认真落实你的采购订单。究竟该怎样掌控？

首先，尽量选择与本公司“门当户对”的供应商，这是双方长远合作的基础。所谓“门当户对”，就是业务规模、品质水平、成本接受度、双方彼此的期望值等等。不要依甲方姿态，扯虎皮做大旗，吹嘘夸大，结果没出三个月，供应商发现与期望和实际有所不符，最终伤害的还是自己。

其次，物料认可工作，应在量产前完成。这个认可，包含了供应商的可量产性、在自己工厂的可量产性。除了及时制止工程师自负的设计外，要用“可量产性”指标来保证物料正常供应。物料认可工作，考验设计标准化、工程师了解生产工艺、以及技术管理的能力。物料资源库、标准化、模块化设计、转量产评审等工作是否落地，工程师对工艺路线、工具、动作分析的认知深不深，直接影响着生产质量和生产效率，保证物料在供应商工厂的可量产性的同时，还要保证产品在自己工厂的可量产性。

其三，采购员需培养自己的专业能力。物料的原材料构成、供需状况、市场行情、生产工艺构成（瓶颈工艺）、良率、标准工时、生产效率等等。采购员应具备良好的学习能力，通过实地考察、与供应商交流、搜索资料等方式，增强自身的专业能力。

第四，品质管理要体系。物料不齐套，往往表现为来料不良。品质部门不只是做判官，不只说“NO”，品质功能需前置到供应商的原材料、生产制程、出货物流，监督、协助供应商控制制程，保障来料合格率，保证按期交货。

交期改善，实际是个系统工程，与企业的采购地位、与研发设计、与供应商的能力和配合、与行业供求形势、与公司内部职能配合、与采购员自身的能力、素质、沟通技巧等等因素——相关。

交期一役，不是采购员一个人在战斗，是公司体系的优化和改善。

生产管理之“反复抓，抓反复”

7月，生产部的生产节奏放缓，然而生产部并不当作这是“休养生息”的悠闲时光，而是作为“厉兵秣马”的契机，训练基础人员并大力推行生产环境标准，可以很自信的说“我们的进步是值得肯定的”！也是在这段时间让我们意识到，不是所有问题“制定标准，颁布执行”就算问题终结，生产中所产生的绝大多数问题都在作业人员无意识或意识不足的状态下出现的，所以“培养员工意识”将作为我们今后的工作重点。

现如今有太多的管理新概念、新理论、新方法、新工具在我们的职场周围出现，但从大量的企业案例可以清楚知道，管理并没有那么神秘，很多成功企业的管理经验，用六个字就可以概括：**反复抓，抓反复**。

为什么要“反复抓”

对于一些重要的工作，必须反复的强调工作的目的和意义，交代做好工作的方式和方法，才能在执行中不走样。反复抓，还有一个逐步细化、不断递进的意思，通过反复抓，使有些工作逐步从低级向高级迈进，从小范围向大范围扩展，从低水平向高水平提升。

只有反复抓，企业的各项制度才能得到执行，各项工作事项才能落实；

只有反复抓，才能改变员工的不良习惯，提高大家的职业素养；

只有反复抓，才能让规定的流程得以固化，并逐步得到优化；

只有反复抓，才能让好的风气逐渐形成，才能打造公司良好的企业文化。

为什么要“抓反复”

反复抓和抓反复是辩证统一的关系。反复抓是对工作进行不断的、持续的强调和强化，抓反复是为了解决反复抓过程中出现的问题。对工作中的一些问题，通过我们反复的强调，问题得到了解决，工作得到了推进，但是，时间不久，同样的问题又会发生，就需要我们抓反复。抓反复，是实现管理螺旋式上升的必要手段。

抓反复的过程，也是管理者反思的过程。需要进行思考的是：

这个问题为什么再次出现？是人的问题，还是制度的问题？

管理上有漏洞，还是监管不到位？培训教育有差距，还是处罚力度不够？

应该采取什么措施，避免以后继续发生？

如何进行“反复抓”“抓反复”

首先，执行制度要严格。企业的制度大多都是经过多年修订和完善，具有很强的针对性。凡是制度有明确规定的，各级管理者就必须严格按制度执行；凡是制度没有明确规定的，且超出个人权限的，必须履行审批手续。无论是部门，还是车间、班组的管理者，都不能随意变通制度。

其次，要从企业大局出发。大局是方向，方向不能错误。有些问题，放在一个部门、一个车间，或者一个班组，处理的方法也许是合适的，但站在企业全局的角度去看，就是错误的。有些问题是原则性的，原则性问题是不能存在灵活空间的。

其三，要提高生产管理者的管理能力。反复抓和抓反复，是一种工作方法。反复抓，强调的是我们管理者的工作主动性和责任意识；抓反复，强调的是我们管理者的工作魄力和担当精神。反复抓要有冲劲，抓反复要有韧性。所以，我们要在管理实践中，不断提高我们的管理能力，不仅主动而为，积极进取；还要大胆管理，解决实际问题。

相信通过反复循环的管理模式，生产部的整体水平能够提升到一个新的高度，可以为公司创造更大的价值。

汽车智能化发展的趋势

随着科技的深入发展与应用，人们的生活正在不断地朝着智能化的方向发展。智能手机是人们现在生活的必需品，智能家电也在逐步的融入到人们的生活中，现在很多家电已经能够接入互联网，在千里之外遥控家中的电器，这都极大的方便了人们的生活。作为现在基本普及的代步工具汽车，它的智能化也在不断的提高与创新：如倒车雷达、自动倒库、自动巡航系统、电动尾门等等。

人们双手拿满东西想要放到汽车后备箱中时，他必须要先把手中的东西放到地下，然后再用手操控汽车遥控器或拿出车钥匙手动开启汽车后备箱，才能将东西放到汽车后备箱中，因此这样的后备箱操作模式给人带来很多的不便。

由此，汽车智能后备箱感应开启系统能够很好的帮助人们解决此类问题，汽车驾驶员只需要在汽车后保险杠的下方抬起脚，后备箱就会自动打开，这样即使在你的双手被占用时，依然可以方便自如地打开汽车后备箱来放置物品。

汽车智能后备箱感应开启系统是汽车智能化发展进程中重要的辅助系统之一，有着新颖的优点“智能、方便、快捷”和良好的发展前景，是适应汽车发展的主潮流，极大的方便人们对汽车后备箱的开启与使用。目前，该系统虽已存在但还未普及，许多的汽车厂商并没有把此技术应用到汽车上，仅是配置在少部分的一些中高档汽车上。所以，这套系统有着很大的市场与前景。我们要做的就是，首先建议各大4S店加装至各个档次的汽车上，让选购不同车型的客户都能体验到智能化开启后备箱的喜悦。

销售部



炎炎夏日的“苦”与“甜”

7月，既有失败的痛苦，也有进步的喜悦。

在这烈日炎炎的7月，库房进行整体规划，工作量较之前加大，到货量也相对频繁较多。库房整理工作适逢酷暑，且都是无空调的工作环境进行，仓库内温度较高，库房员工们仍然奋斗在前，任劳任怨，精神可佳。库房整理虽然每人个都很用心，但由于之前工作没有做到位，此次整理耗时过长；再加上一位老员工离职，新人备料整理都不太熟悉，工作效率相对比较低，此次工作结果并不是十分理想。

通过上述问题，可以看到未来仓储物流工作的任务是艰巨的，许多工作有待于加强、落实。面对公司快速发展，还会出现新的矛盾和问题，如何解决当前管理工作中的问题和错误，应对出现的新矛盾和问题，是一个重要课题。对当前出现的问题，首先应当加强认识，培养敢于承担责任的勇气，培养敬业精神，层层落实岗位职责；坚持规章制度面前人人平等，奖罚分明；继续加强素质培训和进行有效沟通，引导、帮助员工端正态度，施教于心，心系于业；继续加强专业知识，产品知识，职业技能的学习培训，理论与实践相结合，避免工作失误及问题的出现，提高服务质量。然而所有学习、工作的重点，都取决于行动的落实，并掌握有效落实的重要方法，这都要求我们要有坚持不懈的韧劲，要有坚定不移的意志，真正以实际行动，一步一个脚印去实践目标，实施计划，最终达到设定的目标和标准。

同样也是在这烈日炎炎的7月，在全员的努力下仓储物流部夺得了6S评比第一，荣获“6S月度优秀团队”称号。这是仓储物流部全体人员相互协作、齐心协力共同的荣誉，是一个自我突破，也是6S巡查小组的高度肯定，更是公司6S管理制度贯彻落实的体现。成绩只代表过去，不足依旧存在，这个荣誉将会成为向新的高度迈进的动力。



看着一路走来，记录下了失败的教训和成功的经验，记录下了所获得的成绩和进步，这样可以更加时时激励自己，保持更好的水准。

展望未来，在仓库全面管理工作中要抓住机遇、与时俱进，在公司领导的亲切关怀下，发扬优点，改进不足，在未来的日子，团结仓库所有人员，努力使各项工作再上新的台阶。



声明

本刊所有作品，均为江苏迈隆电子科技有限公司合法拥有版权或有权使用的作品。

未经本刊授权不得转载、摘编或利用其它方式使用上述作品；已经本刊授权使用作品的，应在授权范围内使用，并注明“来源：迈隆”。

违反上述声明者，本刊将追究其相关法律责任。

迈隆月刊

2017年7月刊 · 总第四期

